



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SANDRO PENNA"**

*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado – Indirizzo Musicale e Linguistico*

Via Parmenide, n. 1 – 84091 Battipaglia (SA) – Tel. 0828/380347

[www.istitutopenna.edu.it](http://www.istitutopenna.edu.it) – peo: [saic83900n@istruzione.it](mailto:saic83900n@istruzione.it) – pec: [saic83900n@pec.istruzione.it](mailto:saic83900n@pec.istruzione.it)

Codice Fiscale: 91027480655 - Codice meccanografico: SAIC83900N - Codice Univoco: UFAJY2

**Ai docenti  
Ai genitori degli alunni  
dell'IC "Sandro Penna" - Battipaglia  
AI DSGA  
Atti, Albo, Sito web**

**Oggetto: Azione di sciopero del personale scolastico – a tempo determinato e indeterminato- indetta dalle organizzazioni sindacali ADL Varese, CUB, SGB, SI-COBAS, USI per l'intera giornata di Venerdì 20 Ottobre 2023 – Comunicazione agli alunni ed alle famiglie**

Si comunica che, per l'intera giornata di **Venerdì 20 Ottobre 2023**, le organizzazioni sindacali in oggetto hanno indetto un'azione di sciopero, rivolta **a tutto il Personale Scolastico**.

**a) MOTIVAZIONI ADL VARESE, CUB, SGB, SI-COBAS, CON ADESIONE DELL'USI**

Rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione, introduzione della legge sul salario minimo di 12 euro l'ora, no all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi, rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori, cancellazione degli aumenti delle tariffe ed energia, congelamento e calmieri dei prezzi per beni primari, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, blocco invio armi all'Ucraina, investimenti economici per scuola, sanità pubblica e trasporti, revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza, rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale, fermare le stragi sul lavoro, introdurre il reato di omicidio sul lavoro, fermare la controriforma della scuola e cancellare alternanza scuola - lavoro, difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le O.S. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale, nuova politica energetica, aumento delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società; contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata.

**b) MOTIVAZIONI USI – UNIONE SINDACALE ITALIANA FONDATA NEL 1912 E RICOSTITUITA CON ADESIONE DI USI SCUOLA E USI SURF**

Contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse, contro l'aumento delle spese militari, per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per l'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola-lavoro", per contrasto all'autonomia

differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti, per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), per contrasto effetti dannosi del carovita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette, riduzione orario lavoro a parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione, per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, per i diritti sociali e di cittadinanza, per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi, per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le - sanità - trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressionedi carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmentecostituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza;

#### c) RAPPRESENTATIVITA' ALIVELLO NAZIONALE E LOCALE- SCIOPERI PRECEDENTI

<b>Proclamante</b>	<b>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</b>	<b>% voti nella scuola per le elezioni RSU</b>	<b>Tipo di sciopero</b>	<b>Durata dello sciopero</b>	<b>Note</b>
<b>ADL Varese</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>CUB</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>SGB</b>	<b>0,05%</b>	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>Si Cobas</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>U.S.I.</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>USI – Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>Usi Scuola (adesione)</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>Usi Surf (adesione)</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	
<b>Usi Educazione (adesione)</b>	/	-	<b>Nazionale scuola</b>	<b>Intera giornata</b>	

#### d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AGLI SCIOPERI PRECEDENTI

I precedenti scioperi indetti dall'organizzazione sindacale in oggetto, nel corso del corrente anno scolastico 2023/2024 e degli anni scolastici precedenti, hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il Personale di questa Istituzione Scolastica tenuta al servizio:

<b>Precedenti azioni di sciopero</b>						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	02/12/2022	intera giornata generale	-	x	1,06	1,32
2022-2023	08/03/2023	intera giornata generale	-	X	0,97	-
2022-2023	21/04/2023	intera giornata solo CUB	X	-	1,05	0,66
2022-2023	05/05/2023	Prima/ultima ora solo SGB per Invalsi	X	-	0,42	-

-1 Fonte ARAN

-2 Fonte Ministero dell'istruzione e del Merito

**e) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa Istituzione Scolastica, l'organizzazione sindacale in oggetto ha ottenuto le seguenti percentuali di voti, in rapporto al totale degli aventi diritto al voto:

<b>ADL Varese:</b>	<b>0</b>
<b>CUB:</b>	<b>0</b>
<b>SGB:</b>	<b>0</b>
<b>SI COBAS:</b>	<b>0</b>
<b>U.S.I.:</b>	<b>0</b>

**f) DATI DI ADESIONE DEL PERSONALE**

Si prospettano i seguenti dati di adesione/non adesione/non aver ancora maturato alcuna decisione in merito, così come forniti dal Personale opportunamente interpellato

Tipo Personale	ADESIO NE	NON ADESIONE	NON AVER ANCORA DECISO	NON HANNO COMUNICATO
Docente	0	5	3	122
ATA	1	0	0	23

**g) SERVIZI E PRESTAZIONI CHE SARANNO GARANTITI DALLA SCUOLA**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal Personale, si informano le famiglie degli Alunni che non è possibile fare previsioni attendibili sull'andamento dello sciopero e sui servizi che la Scuola potrà garantire.

**Il Dirigente scolastico**  
**Prof.ssa Patrizia Campagna**  
 Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
 ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93.